

BAUER-csoport

- Beszállítói magatartási kódex -



1. A dokumentum hatálya

A következő értékek elsődleges fontosságúak a Bauer-csoport számára: elismerés, innováció, gyakorlatiaság, felelősség, nyitottság. Minden cselekedetünk alapját a feddhetetlenség képezi. Ez vonatkozik arra is, ahogyan üzleti partnereinkkel bánunk, hiszen velük szemben is tisztességesen és méltányosan járunk el, és cserébe mi is feddhetetlen magatartást várunk el tőlük.

A jelen Beszállítói magatartási kódexben meghatározott alapelvek és követelmények minden olyan természetes és jogi személyre vonatkoznak, akik/amelyek akár közvetlenül, akár harmadik fél bevonásával árucikkeket értékesítenek vagy szolgáltatásokat nyújtanak a Bauer-csoport részére (a továbbiakban: „beszállítók”).

A jelen Beszállítói magatartási kódexben meghatározott etikai és jogi alapelvek minden beszállítóra kötelező érvényűek. Ezenfelül a beszállítók kötelesek ezekről az alapelvekről a teljes ellátási láncukat is tájékoztatni.

2. Etikai alapelvek

Megfelelés a törvényeknek

A beszállítók kötelesek megfelelni a rájuk vonatkozó nemzeti, más országbeli és nemzetközi törvényeknek, előírásoknak és rendeleteknek, különös tekintettel a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) egyezményeire.

Az emberi jogok tiszteletben tartása

Elvárjuk beszállítóinktól, hogy tiszteletben tartsák az ENSZ emberi jogok egyetemes nyilatkozatát és annak megfelelően járjanak el, biztosítva, hogy semmilyen emberi jogot nem sértenek meg.

Korrupció és vesztegetés elleni szabályozás

A beszállítók semmilyen formában nem működhetnek közre aktívan nem megengedett előnyök biztosításában (vesztegetés, jogtalan előnyhöz juttatás), illetve nem is kérhetnek vagy fogadhatnak el ilyen előnyöket (megvesztegethetőség, jogtalan előnyök elfogadása). A beszállítók kötelesek betartani az összes vonatkozó pénzmosás elleni törvényt, és megtenni a pénzmosás megakadályozásához szükséges intézkedéseket.

Versenyjogi és trösztellenes törvények

A beszállítók kötelesek elősegíteni a szabad és tisztességes verseny megvalósulását a globális piacon. Kötelesek megfelelni az összes vonatkozó versenyjogi rendelkezésnek, különös tekintettel arra, hogy nem folytatnak tárgyalásokat, illetve nem köthetnek semmilyen megállapodást a verseny tiltott akadályozása, korlátozása vagy kiiktatása céljából.

Exportkorlátozás

A beszállítók kötelesek megfelelni a nemzeti és nemzetközi vámjogi törvényeknek, valamint a külkereskedelmi, terrorizmus elleni és embargó szabályozásoknak. A beszállítók kötelesek tartani magukat a meghatározott árucikkek, technológiák és szolgáltatások kereskedelmének korlátozására vonatkozó nemzetközi és belföldi kereskedelmi korlátozásokhoz és tilalmakhoz, valamint az érvényes szankciós listához.

Összeférhetetlenség megakadályozása

A beszállítók kötelesek gondoskodni róla, hogy ne alakulhasson ki olyan összeférhetetlenségi helyzet, amely negatív hatással lehet az üzleti együttműködésre, valamint ilyen helyzetek észlelése esetén azok bejelentéséről.

Adatok és bizalmas információk védelme

A beszállítók nem tehetnek közzé bizalmas üzleti dokumentumokat és/vagy adatokat, és kötelesek azokat megvédeni az illetéktelen hozzáféréstől. A beszállítók számára a személyes adatok gyűjtése, feldolgozása, tárolása és használata a vonatkozó törvények által megengedett mértékig, az üzleti együttműködés folytatásához, illetve az üzletmenet fenntartásához szükséges meghatározott célokból megengedett. A beszállítók számára az adatbiztonság és az adatvédelem kiemelt fontosságú területekként kezelendők.

3. Társadalmi normák és munkafeltételek

A gyermek- és kényszermunka tilalma

A beszállítók semmilyen formában nem alkalmazhatnak gyermekmunkát, kényszermunkát, rabszolgamunkát vagy a modern rabszolgasághoz hasonló gyakorlatot, illetve más, az ILO egyezmények értelmében nem beleegyezésen alapuló munkát, és nem is tűrhetik meg ezeket. Ezen belül, az ILO egyezményeknek megfelelően a beszállítók nem vehetnek részt a gyermek- és emberkereskedelemben semmilyen formájában, ideértve a gyermekmunka legrosszabb formáit is, és nem is tűrhetik meg ezeket.

A hátrányos megkülönböztetés és a zaklatás tilalma

BAUER-csoport

- Beszállítói magatartási kódex -



A beszállítók kötelesek az egymással való tiszteletteljes bánásmódra buzdítani munkavállalóikat és tiltani a diszkrimináció minden formáját, legyen az származásra, nemre, nemi identitásra, vallásra, testi fogyatékosagra, egészségi állapotra, politikai beállítottságra vagy a vállalatnál betöltött munkakörre alapozott. Minden személy méltóságát, magánéletét és emberi jogait tiszteletben kell tartani. A munkavállalókkal szemben tilos a testi fenyegetés bármilyen formáját alkalmazni, valamint tilos a fizikai, szexuális, pszichológiai vagy verbális zaklatás, illetve rossz bánásmód minden formája.

Tisztességes munkafeltételek

A beszállítók kötelesek megfelelő díjazást biztosítani munkavállalóik számára, amely nem maradhat el az adott országban előírt és/vagy törvényileg meghatározott minimálbér összegétől. A beszállítók nem kötelezhetik munkavállalóikat arra, hogy rendszeresen többet dolgozzanak heti összesen 48, illetve maximum 60 óránál (illetve az adott országban érvényben lévő előírásokban meghatározott heti munkaóraszámnál, amennyiben az kevesebb), kivéve, ha ez a munkáltató által folytatott üzleti tevékenység vagy projekt természetéből fakadóan szükségessé válik („elfogadott kivételek”). Hat egymást követő munkanapot követően minden munkavállaló jogosult legalább egy szabadnapra, kivéve az elfogadott kivételek esetében, a vonatkozó törvények adta kereteken belül.

Egyesüléshez és kollektív szerződéshez való jog

Beszállítóinknak tiszteletben kell tartaniuk munkavállalóik egyesüléshez és kollektív szerződéshez való jogát a vonatkozó törvények és ILO egyezmények nyújtotta kereteken belül.

4. Foglalkozás-egészségügy, munkahelyi biztonság és a környezet védelme

Foglalkozás-egészségügy és munkahelyi biztonság

Beszállítóink kötelesek a vonatkozó törvényeknek és előírásoknak megfelelően minden munkavállalójuk számára biztosítani a biztonságos munkavégzés feltételeit. Minden veszélyt és abból eredő egészségügyi kockázatot, melyeknek a munkavállalók ki vannak téve, megfelelően fel kell mérni, és meg kell tenni a szükséges óvintézkedéseket. Ezenkívül a munkavállalókat folyamatosan tájékoztatni kell az általános egészségügyi és biztonsági előírásokról. A beszállítók nem tűrhetik el a biztonsági személyzettől a fizikai bántalmazást, illetve a szabad egyesülésre való jog csorbítását.

Környezetvédelem

A beszállítók kötelesek teljesíteni a tevékenységükre vonatkozó környezetvédelmi előírásokat és szabványokat. A szennyezést minimalizálni, a környezetvédelmi intézkedések színvonalát pedig folyamatosan emelni kell. Illegális kényszerkilakoltatást végezni, illetve azt megtérni tilos. Az ISO 14001-nek vagy hasonló rendszernek megfelelő környezetirányítási rendszer kidolgozása, illetve alkalmazása kötelező.

Fenntartható tevékenységek

A beszállítók kötelesek a környezetre gyakorolt negatív hatások csökkentésére törekedni az erőforrások takarékos használatával, energiafogyasztásuk csökkentésével és egyéb intézkedések megtételével. Beszállítóink számára tilos az illegális és káros talajmódosítás csakúgy, mint az egészséget vagy az élelmiszer-termelést negatívan befolyásoló levegő- illetve vízszennyezés.

5. Megelőzési és kármentesítési intézkedések

A Bauer kérésére a beszállító köteles információt és bizonyítékot szolgáltatni arra, hogy a beszállító megfelel a jelen Magatartási kódexnek, és/vagy ennek ellenőrzése céljából a Bauer által, illetve a megbízásából audit végezhető.

Amennyiben megállapítást nyer a jelen dokumentumban meghatározott bármely kötelezettség beszállító általi megszegése, úgy a kötelezettségszegésnek minősülő tevékenységnek azonnal véget kell vetni. Ha a tevékenységet nem lehet azonnal megszüntetni, úgy a beszállító köteles a Bauertől kapott értesítéstől számított három hónapon belül tervet kidolgozni az adott tevékenység minimalizálására és megszüntetésére, és azt köteles végrehajtani.

Amennyiben a beszállító a jelen dokumentumban meghatározott bármely kötelezettségét elfogadhatatlan módon megszegi, úgy az elfogadhatatlan szerződészegésnek minősül. Ilyen esetben a Bauernak jogában áll a szerződészegés megoldásáig felfüggeszteni az üzleti együttműködést.

Az üzleti együttműködés meg is szüntethető, amennyiben a szerződészegés megoldására nem kerül sor a Bauer által meghatározott észszerű időn belül attól a naptól számítva, hogy az esetről a Bauer tudomást szerzett.